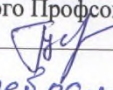


Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Детский сад № 15 «Березка»
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель  Т.Н. Гусева

« 6 » февраля 2026 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новолялинского
муниципального округа «Детский сад № 15
«Березка»

Заведующий

 А.Ю. Бондаренко

« 6 » февраля 2026 г.



**Дополнительное соглашение
к коллективному договору Муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения Новолялинского муниципального
округа «Детский сад № 15 «Березка»
на 2025 – 2028 г.г.**

**Принят на общем собрании работников
протокол № 8 от 06.02.2026**

Зарегистрировано
Государственным казённым учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Новолялинский центр занятости"
" 10 " февраля 2026 года
Запись за № 6-РЦ

п. Лобва
2025

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Новоялинского муниципального округа «Детский сад № 15 «Березка» (далее - Учреждение), в лице заведующего Бондаренко Аллы Юрьевны и работники учреждения, в лице председателя профсоюзной организации Гусевой Татьяны Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2025-2028 гг. о нижеследующем:

1. Изложить пункт 4.2.5. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора на 2025-2028 гг. в следующей редакции: В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным и трудовым договором с Работником и осуществляется 2 раза в месяц: 5-го и 20-го числа каждого месяца.

2. Изложить пункт 12.10. раздела 12 «Оплата труда» Приложения № 1 к Коллективному договору на 2025-2028 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка» в следующей редакции: В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным и трудовым договором с Работником и осуществляется 2 раза в месяц: 5-го и 20-го числа каждого месяца, в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях), посредством перечисления на лицевой счет работника (банковскую карту), открытый в кредитной организации.

3. Изложить пункт 8.17 раздела 8 «Режим работы» Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2023гг. «Правила внутреннего трудового распорядка» в следующей редакции:

С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей предоставлять дополнительные неоплачиваемые дни отпуска в связи со значимыми семейными событиями:

- усыновление ребенка- до 5 дней;
- поступление ребенка в первый класс- 1 день;
- выпуск ребенка из школы- 1 день;
- поступление ребенка в учебное заведение в другом городе- до 5 дней;
- сбор или встреча ребенка/супруга на /с военной службы- до 3 дней.

Предоставлять неоплачиваемый рабочий день для прохождения регулярной диспансеризации детей работников (пункты 12, 14 раздела 3 рекомендаций Российской комиссии трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями от 29.11.2024, протокол № 9 пр).

4. Изложить пункт 6.1.4. раздела 6 «Социальные гарантии» Коллективного договора учреждения на 2025-2028гг. в следующей редакции:

- организовать поздравление и чествование работников со значимыми событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя размещение поздравлений на корпоративном информационном ресурсе Учреждения в системе МАХ;

- проводить конкурсы семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям,

конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- обеспечивать полное информирование работников Учреждения с использованием корпоративного средства информирования МАХ о государственных и корпоративных мерах поддержки семьи, материнства и детства, о мероприятиях корпоративной социальной политики (пункты 15, 16 раздела 3 рекомендаций Российской комиссии трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями от 29.11.2024, протокол № 9 пр).

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в ГКУ СЗН СО «Новолялинский центр занятости».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025 – 2028 годы.